

CONVOCATÒRIA ESPECÍFICA PER FORMAR PART DE LES BORSES DE TREBALL I COBERTURA TEMPORAL

Bases de la convocatòria

1. Objecte

Aquesta convocatòria té com a finalitat seleccionar personal per formar part de les borses de treball i cobrir temporalment places de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears, de conformitat amb el que disposa l'article 80.1, lletra a), de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, en les categories 1 (temps parcial i temps complet, en funció de la plaça) i 3 (temps parcial) definides a l'article 7 del Decret 16/2024, de 3 de maig, pel qual es regula el règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador laboral de la Universitat de les Illes Balears i pel qual es modifica el Decret 178/2003, de 31 d'octubre, pel qual es regula el procediment per obtenir l'avaluació i l'acreditació de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears. El funcionament d'aquestes borses de treball i cobertura temporal de places de personal docent i investigador està regulat per l'Acord normatiu 14980/2023, del dia 14 de juny, pel qual es regula el procediment de constitució i funcionament de les borses de treball i cobertura temporal de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears.

La inclusió en les borses de treball i cobertura temporal té com a objecte possibilitar la contractació en les categories 1 i 3 de professor substitut per cobrir temporalment necessitats docents relacionades amb causes sobrevingudes o la necessitat de cobrir places vacants de PDI

Aquests contractes tindran una durada mínima de 15 dies naturals i estaran condicionats a la persistència de les causes que els hagin motivat.

2. Requisits dels sol·licitants

Els candidats han de complir els requisits establerts a l'article 80 de la Llei orgànica 2/2023 i, si escau, l'article 4 de l'Acord normatiu del 14 de juny de 2023, que regula el procediment de constitució i funcionament de les borses de treball i la cobertura temporal de places de personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears.

Els candidats han de demostrar que posseeixen una titulació oficial de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau o equivalent. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, és d'aplicació el Reial decret 889/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'estableixen les condicions i els procediments d'homologació, de declaració d'equivalència i de convalidació d'ensenyaments universitaris de sistemes educatius estrangers i pel qual es regula el procediment per establir la correspondència amb el nivell del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior dels títols universitaris oficials que pertanyin a ordenacions acadèmiques anteriors.

En el cas de persones procedents de territoris on la llengua principal no sigui l'espanyol, s'haurà de demostrar el coneixement de la llengua equivalent al nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües. Quan la borsa de treball estigui destinada a impartir docència en una llengua específica, s'haurà de demostrar el coneixement de la llengua equivalent al nivell B2 corresponent.

Pel que fa als candidats a PS a temps complet, equivalent a professor permanent laboral, hauran de tenir un títol de doctor.

3. Termini

El termini per presentar **les sol·licituds, els mèrits i els documents acreditatius** és de deu dies comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al tauler electrònic oficial. Fora d'aquest termini, no s'acceptarà la presentació de noves sol·licituds, mèrits o documents acreditatius.

4. Procediment de sol·licitud

1. Els aspirants que vulguin participar en aquesta convocatòria han d'emplenar obligatòriament la sol·licitud disponible a la seu electrònica de la UIB, al Catàleg de procediments, Gestió de recursos humans, titulada «Convocatòria específica per formar part de les borses de treball i cobertura temporal».

2. Perquè la sol·licitud quedi degudament presentada i registrada, és obligatori signar-la abans d'acabar el procés mitjançant alguna de les vies següents:

a) Mitjançant un certificat electrònic reconegut o qualificat (com ara el DNI electrònic o qualsevol altre que compleixi els requisits establerts a l'article 10 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i a l'article 15 del Reial decret 203/2021, de 30 de març).

b) Mitjançant les credencials corporatives. Els candidats que no disposin de certificat electrònic ni de credencials corporatives han de sol·licitar, abans de presentar la sol·licitud de plaça, unes credencials a l'enllaç següent: https://uibdigital.uib.es/uibdigital/web/ca/perfil/autoregistre/dades_identificatives.html.

Per fer-ho, han d'emplenar un formulari i guardar-ne el justificant provisional, que indicarà el número de procés generat. Posteriorment, la UIB enviarà un correu electrònic a l'interessat amb les instruccions per completar el procés d'alta. Amb les credencials que obtingui, podrà signar la sol·licitud.

En cas que la signatura de la sol·licitud es faci fora del termini establert, aquesta es considerarà no presentada.

3. Cal emplenar una sol·licitud per a cada borsa de treball i secció corresponent de la qual es vulgui formar part. És imprescindible que, per a cada sol·licitud, els codis de la borsa de treball i de la secció hi figurin correctament i que s'adjuntin els documents que es detallen a l'annex I d'aquestes bases. No fer-ho d'aquesta manera **comportarà l'exclusió del procediment**.

5. Currículum i documents acreditatius dels mèrits al sistema de contractació del PDI

1. En haver registrada la sol·licitud, **l'aspirant rebrà un correu electrònic amb un enllaç al sistema de contractació del PDI de la Universitat de les Illes Balears**, en el qual haurà de:

- a) Introduir els mèrits i la descripció corresponent per a cada un dels apartats.
- b) Adjuntar els documents acreditatius, en format PDF, de cada mèrit.

Acabat el termini per presentar les sol·licituds, el sistema no permetrà fer canvis ni afegir-hi documents.

2. Els mèrits s'han d'introduir d'un en un a l'aplicació i, per a cada un, s'ha d'adjuntar el document acreditatiu corresponent.

3. Els aspirants són responsables de proporcionar el document que acrediti cada mèrit. **Si no es presenta el document o si aquest no acredita adequadament el mèrit, no serà tingut en compte en la valoració.**

6. Llistes d'admesos i exclosos per accedir a la convocatòria

1. En haver finalitzat el termini per presentar sol·licituds, i en un termini de menys de quinze dies, el Rector de la Universitat de les Illes Balears publicarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos de la convocatòria, amb indicació de la causa d'exclusió o omissió, si s'escau. Aquesta informació es publicarà al tauler electrònic oficial de la seu electrònica de la Universitat.

2. Esmena de la sol·licitud

a) És responsabilitat dels aspirants verificar que no apareixen a la llista de persones excloses i, al mateix temps, que consten a la llista de persones admeses.

b) Per fer esmenes o presentar els documents necessaris, les persones excloses o admeses han de fer servir el formulari electrònic disponible a la seu electrònica de la UIB, al Catàleg de procediments, Gestió de recursos humans, titulada «Sol·licitud d'esmena i/o reclamacions a les llistes provisionals d'admesos i exclosos», en un termini de deu dies a comptar de l'endemà de la publicació de la llista.

c) En les sol·licituds d'esmena, els aspirants han d'adjuntar els documents requerits per poder ser admesos, els quals es detallen en el punt 5 d'aquesta convocatòria.

3. Acabat el termini al qual fa referència el punt anterior i esmenades les sol·licituds, el Rector aprovarà i publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos per accedir a la convocatòria.

7. Procediment de selecció

1. Seran d'aplicació els criteris generals de contractació establerts a l'Acord normatiu 14934, del dia 4 de maig de 2023, pel qual s'estableixen els criteris de contractació de personal docent i investigador en les modalitats de professor ajudant doctor i professor associat (FOU núm. 553, de 19 de maig), i els criteris específics aprovats pels departaments que figuren en cada una de les modalitats contractuals.

2. Les comissions de contractació valoraran els mèrits aportats pels aspirants d'acord amb els apartats A, B, C, D, E, F i G de l'article 1 de l'Acord normatiu 14934 o d'acord amb els apartats A, B, C, D i E de l'article 3 de l'acord normatiu esmentat, segons la finalitat de la borsa de treball i cobertura temporal.

3. Els apartats H de l'article 1 i F de l'article 3 de l'Acord normatiu 14934 es valoraran mitjançant una entrevista individual d'una durada màxima de 20 minuts i per a cada plaça podrà tenir una estructura específica, que es definirà en funció de les característiques de la docència a impartir. L'entrevista es farà en un acte públic que

podrà ser presencial o en línia, segons allò que estableixi la comissió de contractació amb l'objectiu de fer més eficient el procés de selecció.

4. La data, hora i el lloc de l'entrevista es publicarà al tauler electrònic oficial de la Universitat. La no assistència a l'entrevista suposa que l'aspirant renuncia a ser avaluat a l'apartat H i, per tant, pot suposar l'exclusió de la proposta de contractació.

5. En cas que els experts designats pels departaments considerin que un o més candidats han acreditat mèrits i capacitat suficients per complir les funcions vinculades als possibles contractes que es deriven de l'ingrés en la borsa de treball i cobertura temporal, podran optar per la no realització de l'entrevista individual i/o valoració de l'apartat corresponent dels criteris de contractació.

8. Causes d'abstenció i recusació

Als membres de la comissió de contractació, se'ls aplica el règim d'abstenció i de recusació previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9. Publicació dels resultats

Un cop reunides les comissions, es publicarà al tauler electrònic oficial la informació relativa a l'admissió o no dels candidats a les borses de treball i cobertura temporal.

10. Informació sobre protecció de dades de caràcter personal

1. En compliment del Reglament 2016/679, de 27 d'abril, relatiu a la protecció i al tractament de dades personals de les persones físiques i a la seva lliure circulació, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, el responsable del tractament d'aquestes dades és la Universitat de les Illes Balears i les tractarà amb l'objecte de gestionar la selecció de personal i la provisió de llocs de treball mitjançant convocatòries públiques.

2. El tractament esmentat es fa aplicant les bases jurídiques recollides a l'article 6.1.b) del Reglament 2016/679, quan sigui necessari per executar un contracte en el qual la persona interessada sigui part o per aplicar, a petició seva, mesures precontractuals, i a l'article 6.1.c), quan sigui necessari per complir una obligació legal aplicable al responsable del tractament, i a l'article 6.1.e), si el tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament.

Les dades personals recollides a la sol·licitud de participació d'aquesta convocatòria seran tractades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu i les comunicacions necessàries per a aquest motiu i d'analitzar i estudiar les dades relatives a aquests processos selectius.

3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades tractades.
4. Es preveu la comunicació de dades mitjançant la publicació de llistes i resultats, de conformitat amb el que estableixen les bases d'aquesta convocatòria.
5. Les dades de caràcter personal les tractarà i conservarà la Universitat de les Illes Balears el temps que sigui necessari, de conformitat amb la legislació vigent, inclosa, si escau, la resolució de reclamacions i recursos.
6. Si els candidats ho volen, poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat prevists, així com la limitació o oposició al seu tractament, amb una sol·licitud a la Universitat de les Illes Balears, cra. de Valldemossa, km 7.5, 07122 Palma (Illes Balears).

En cas de no estar satisfets amb l'exercici dels seus drets, els aspirants poden adreçar-se a la delegada de protecció de dades de la Universitat (dpo@uib.cat) o reclamar a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades a través dels formularis que l'entitat té habilitats a aquest efecte i que són accessibles al seu [web](#).

11. Norma final

Aquesta convocatòria i tots els actes administratius que es derivin tant d'aquesta mateixa convocatòria com de l'actuació de les comissions de valoració es poden impugnar en els casos i en la forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Annex I. Relació de documents que s'han de presentar obligatòriament amb la sol·licitud

- DNI o document equivalent* (ambdues cares)
- Títol de llicenciat, graduat, enginyer o arquitecte o, si escau, i atès el perfil de la plaça, diplomad, enginyer tècnic o arquitecte tècnic (ambdues cares).
- Si escau, document acreditatiu de la competència lingüística (no tots els candidats; consultau el segon punt de les bases)
- Declaració responsable signada:

https://rrhh.uib.cat/digitalAssets/719/719476_rev-declaracio-responsable.pdf.

* Els professors que no tinguin nacionalitat espanyola han de presentar:

- a) Si són nacionals d'algun dels països de la Unió Europea, dels països que conformen l'Espai Econòmic Europeu (els de la Unió Europea més Islàndia, Liechtenstein i Noruega) o de Suïssa: còpia del passaport en vigor, del document nacional d'identitat del país corresponent o certificat de registre de ciutadà de la Unió Europea, expedit per les autoritats espanyoles.
- b) Si són nacionals de la resta de països del món: còpia del passaport en vigor. En cas que el professor sigui seleccionat, ha d'acreditar i documentar que disposa de permís de residència i treball a Espanya o similar en vigor en el moment de signar el contracte de treball corresponent.