

CORRECCIÓ I EQUIVALÈNCIES DELS RESULTATS DEL 16PF-5 CORRESPONENT A LA PROVA PSICOTÈCNICA QUE VA TENIR LLOC EL DIA 18 DE MAIG

Es va aplicar la 10a edició del Qüestionari Factorial de Personalitat (16PF-5) (Cattell, Cattell i Cattell, 1993), manual adaptat per Russell i Karol (1994), adaptació espanyola de Seisdedos (2013).

El 16PF-5 és un instrument dissenyat per avaluar la personalitat conforme a les cinc dimensions globals d'aquesta variable. Està compost per 16 trets de primer ordre (o escales primàries) que, al seu torn, componen les cinc dimensions de la personalitat. Així mateix, inclou tres escales per valorar la presència de biaixos de resposta. Es tracta d'un qüestionari utilitzat àmpliament en el camp de recursos humans i en processos de selecció de personal.

Les puntuacions directes (PD) del 16PF-5 es transformen en decatipus (DE) – escala típica de 10 punts, per la qual cosa cada tret primari o dimensió global de la personalitat es puntua de l'1 al 10 –. Ambdues puntuacions apareixen en el perfil de resultats de la prova.

No obstant això, per poder assignar un valor final a cada perfil conforme al sistema de puntuació (0-45) utilitzat en aquest procés, es varen fer els càlculs següents:

- a)PASSA 1: a cada puntuació DE se li va assignar la puntuació equivalent a l'interval 1-45, atès que no existeix el valor 0 a l'escala decatipus (1-10). Sobre això, es varen obtenir els següents valors:

Taula 1. Taula de conversió DE-valors (1-45)										
DE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Punt.	4.5	9	13.5	18	22.5	27	31.5	36	40.5	45

En el cas que les escales d'estils de resposta indicassin que la persona ha ofert una imatge completament distorsionada o algun biaix de resposta que pugui invalidar els resultats, se li assignaria una puntuació total de 0.

- b)PASSA 2: es varen registrar les puntuacions DE de tots els perfils de resultats del 16PF-5 en un full de Microsoft Excel, d'acord amb el codi assignat (número d'identificació de cada persona) per tal de mantenir i garantir l'anonimització dels candidats.
- c)PASSA 3: es transformaren les puntuacions DE de les escales primàries i de les dimensions globals de la personalitat de cada candidat conforme a les puntuacions calculades prèviament (taula 1). A tall d'exemple, s'ofereix la taula resum del procés de conversió de la persona amb ID C000 (taula 2):

Taula 2. Exemple de conversió d'un perfil

	ID	C000	
	Escales / Puntuacions	DE	PUNT.
	A	6	27
	B	6	27
ESCALES PRIMÀRIES	C	5	22.5

	E	6	27
	F	3	13.5
	G	5	22.5
	H	5	22.5
	I	7	31.5
	L	6	27
	M	3	13.5
	N	6	27
	O*	3	36
	Q1	5	22.5
	Q2	7	31.5
	Q3	8	36
	Q4*	4	31.5
DIMENSIONS GLOBALS	Ext	4	18
	Ans*	5	27
	Dur*	4	31.5
	Ind	5	22.5
	AuC	8	36
		MITJANA	26.36

d) Les escales marcades amb un asterisc (*) s'han puntuat de manera inversa, atès que una puntuació alta reflectiria trets de personalitat poc adaptatius.

e) PASSA 4: es va calcular la puntuació mitjana total dels valors obtinguts del perfil (sense tenir en compte les escales d'estils de resposta).