

Annex III

Barem de la segona fase: concurs específic

S'estructura en dos apartats, a) i b), i la puntuació màxima de la suma dels dos apartats és de **100 punts**.

a) Mèrits específics (màxim 70 punts)

1. Valoració del treball realitzat (màxim 40 punts)

1.1. Nivell del lloc ocupat (màxim 30 punts)

- a) Per haver ocupat com a funcionari un lloc de treball a la UIB amb un nivell de complement de destinació superior al del lloc al qual es concursa i haver fet tasques pròpies del mateix cos al qual pertany el lloc de treball al qual es concursa: 0,14 punts per mes.
- b) Per haver ocupat com a funcionari un lloc de treball a la UIB amb un nivell de complement de destinació igual al del lloc al qual es concursa i haver fet tasques pròpies del mateix cos al qual pertany el lloc de treball al qual es concursa: 0,10 punts per mes.
- c) Per haver ocupat com a funcionari un lloc de treball a la UIB amb un nivell de complement de destinació inferior, fins a un màxim de quatre nivells, al del lloc al qual es concursa i haver fet tasques pròpies del mateix cos al qual pertany el lloc de treball al qual es concursa: 0,07 punts per mes.
- d) Per haver ocupat amb contracte laboral un lloc de treball a la UIB, o com a funcionari amb un nivell de complement de destinació inferior en més de quatre nivells, i haver fet tasques pròpies del mateix cos al qual pertany el lloc de treball al qual es concursa: 0,05 punts per mes.

1.2. Àrea de gestió del lloc ocupat (màxim 15 punts)

Es valorarà el fet d'haver ocupat un lloc de treball relacionat directament amb l'àrea de gestió a què pertany la plaça a la qual es concursa, amb el benentès que les diferents àrees de gestió no tenen per què coincidir amb les unitats administratives establertes al catàleg, sinó amb les tasques encomanades a cada lloc de treball, i sempre d'acord amb la classificació establerta a l'Acord executiu del dia 5 de novembre de 2009 pel qual s'aprova l'estructura dels llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per àrees de gestió.

- a) Per haver ocupat un lloc de treball en els tres anys anteriors a la data de finalització del termini per presentar les sol·licituds: 0,31 punts per mes, fins a un màxim d'11 punts.

b) Per haver ocupat un lloc de treball en un període superior a tres anys i inferior a sis anys abans de la data de finalització del termini per presentar les sol·licituds: 2,5 punts.

c) Per haver ocupat un lloc de treball en un període superior a sis anys abans de la data de finalització del termini per presentar les sol·licituds: 1,5 punts.

Per poder obtenir la puntuació establerta als apartats b) i c) és necessari acreditar una ocupació mínima del lloc de treball d'un any.

2. Formació específica (màxim 40 punts)

Es valorarà la formació relacionada amb l'àrea de gestió de la plaça (barem de l'annex II).

b) Prova d'aptitud i de coneixements pràctics (màxim 30 punts)

Els aspirants han de presentar una prova d'aptitud i de coneixements pràctics (annex IV), que consistirà a respondre per escrit un qüestionari de deu preguntes: cinc que versaran sobre les competències i habilitats clau que pertocquen al lloc de treball d'acord amb l'ordre de funcions, i cinc que tractaran sobre coneixements pràctics del perfil de la plaça (màxim de 20 línies per resposta).

Per valorar la prova d'aptitud i de coneixements pràctics es tindran en compte, de forma motivada, els criteris següents:

- Competències i habilitats clau del lloc de treball: 10 punts
- Coneixements sobre el perfil de la plaça: 10 punts
- Entrevista: 10 punts