

Criteris d'aplicació dels coeficients correctors

Les comissions de contractació podran aplicar un coeficient corrector a la puntuació de cada indicador o mèrit segons l'àrea i el perfil de la plaça. Els criteris per a l'aplicació d'aquests coeficients han de ser els següents:

1. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està totalment relacionat amb l'àrea de coneixement i amb el perfil docent i/o investigador de la plaça, el coeficient serà 1. Per tant, es mantindrà el 100% de la puntuació original assignada al mèrit o indicador.
2. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està totalment relacionat amb l'àrea de coneixement, però no és del mateix perfil docent i/o investigador, el coeficient serà 0,5 per a tots els mèrits, excepte per a la puntuació de l'expedient acadèmic i del doctorat. En el cas de l'expedient acadèmic, el factor serà 1; en el cas del doctorat, el coeficient podrà ser 1 o 0,5, segons que el tema de la tesi estigui relacionat o no amb el perfil.
3. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb la titulació adequada, però d'una àrea de coneixement diferent de l'àrea de la plaça, el coeficient serà 0,25. En aquest cas, a l'expedient acadèmic el coeficient serà 1.
4. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació diferent de la requerida per l'àrea de coneixement de la plaça, però no allunyada d'aquesta darrera, el coeficient serà 0,1.
5. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació totalment allunyada de la requerida per l'àrea de coneixement de la plaça, els continguts de l'indicador o dels mèrits seran multiplicats pel coeficient 0.