

**Criteris específics per a la fixació
de les àrees i perfils de les places
de professor contractat doctor,
investigador i interí adscrit al
Departament de Geografia i per a la
valoració de l'adequació dels mèrits
a les àrees i perfils**

DEPARTAMENT DE
GEOGRAFIA

1. Criteris específics per a la fixació de les àrees i perfils de les places de professor contractat doctor, investigador i interí adscrit al Departament de Geografia i per a la valoració de l'adequació dels mèrits a les àrees i perfils

1. Article 1. Criteris per a l'aprovació de perfils docents i investigadors

1. Les places de professorat contractat que es convoquin per ser adscrites al Departament de Geografia tindran sempre com a perfil docent una o més de les assignatures de formació bàsica o obligatòria d'algun dels plans d'estudis en els quals el Departament imparteix docència.
2. Quan el perfil docent sigui una única assignatura, sigui o no multiàrea, el perfil investigador serà el mateix que el perfil docent que s'hagi proposat (exemple 1: Perfil docent: Biogeografia → Perfil investigador: Biogeografia; exemple 2: Perfil docent: Cartografia → Perfil investigador: Cartografia; exemple 3: Perfil docent: Geografia de la Indústria → Perfil investigador: Geografia de la Indústria).
3. Quan el perfil docent siguin diverses assignatures, el perfil investigador serà el general de l'àrea a la qual s'adscriu la plaça (exemple de tres places dotades a l'àrea de G. Física: plaça 1. Perfil docent: Climatologia i Biogeografia. Perfil investigador: Geografia Física; plaça 2. Perfil docent: Cartografia i Climatologia. Perfil investigador: Geografia Física; plaça 3. Perfil docent: Cartografia i SIG. Perfil investigador: Geografia Física).

2. Article 2. Adscripció de les places a les àrees de coneixement i determinació dels perfils docents i investigadors

Consideracions prèvies. El Departament de Geografia té assignades actualment tres àrees de coneixement: Geografia Humana, Geografia Física i Anàlisi Geogràfica Regional. No obstant això, imparteix docència a un total de set estudis de grau: Geografia, Dret, Turisme, doble grau de Turisme i ADE, Educació Infantil, Educació Primària, i Enginyeria Agroalimentària i del Medi Rural, sense perjudici de poder impartir en un futur altres assignatures en altres titulacions de grau o màster que puguin oferir-se.

De l'anterior s'esdevé que el conjunt d'assignatures que imparteix el Departament és força ampli i que, amb denominacions diverses, aquest conjunt és impartit per professors del Departament que resten adscrits a alguna de les àrees esmentades, sense que l'adscripció d'assignatures a determinades àrees estigui predeterminada.

No obstant això, és comunament conegut que la Geografia s'ha subdividit tradicionalment en un conjunt de matèries que, concretades en distintes assignatures, són assimilades a una determinada àrea de coneixement. És el cas de la climatologia, la geomorfologia, la hidrologia o la biogeografia, a l'àrea de la Geografia Física, o els estudis de població, de turisme, la geografia del transport o la geografia rural, a l'àrea de Geografia Humana; igual que s'associen a l'àrea d'Anàlisi Geogràfica Regional els estudis relacionats amb l'ordenació del territori, la planificació o la integració d'aspectes físics i humans en regions

concretes, com ara la Geografia de les Illes Balears, la Geografia d'Espanya o la Geografia d'Europa.

Assignatures multiàrea. Nogensmenys, hi ha un creixent camp instrumental, cada cop més present en la demanda que el mercat laboral fa dels nostres titulats, que es veu reflectit en els distints plans d'estudis en assignatures que no tenen adscripció d'àrea específica i que, per aquest motiu, considerem «multiàrea»: Sistemes d'Informació Geogràfica, Cartografia, Tècniques Estadístiques, Tècniques d'Anàlisi Espacial, etc. Es consideren també multiàrea aquelles assignatures que, per la seva naturalesa teòrica o comuna amb altres camps de coneixement, poden ser impartides per professors de qualsevol de les àrees de la Geografia: Didàctica de la Geografia, Pensament Geogràfic, Avaluació d'Impacte Ambiental, Ciències Socials i la seva Didàctica, Ciències Experimentals i la seva Didàctica, etc.

Atès el que acabam de dir, es fixen els criteris següents:

a) Perfils docents

- a) Els perfils vindran establerts per les necessitats docents que es generin en els diferents plans d'estudis on imparteix docència el Departament de Geografia, de manera que els perfils docents de totes les places coincidiran amb una assignatura de formació bàsica o de caràcter obligatori.
- b) Les places que tinguin com a perfil docent assignatures que tradicionalment es consideren pròpies d'una determinada àrea de coneixement s'adscriuran a aquesta àrea.
- c) Les places que tinguin com a perfil docent assignatures multiàrea s'adscriuran de forma rotatòria i indistintament a cadascuna de les tres àrees de coneixement.

2. Professor ajudant i ajudant doctor. Atès l'escenari actual, només es generen places d'ajudant i ajudant doctor provinents de jubilacions o baixes permanents de professorat funcionari, però podria haver-hi dotacions *ex novo* per cobrir necessitats docents permanents. En ambdós casos,

Les places de professor ajudant i ajudant doctor es dotaran a l'àrea o les àrees en les quals hi hagi necessitats docents estructurals.

3. Professor contractat doctor interí

- a) Les places de professor contractat doctor interí que es dotin a partir de la desdotació d'una plaça d'ajudant doctor, s'adscriuran preferentment a l'àrea de coneixement a la qual restava adscrita la plaça d'ajudant doctor.
- b) En la mesura de les possibilitats i sempre respectant les necessitats docents estructurals del Departament, les places de professor contractat doctor interí mantindran el mateix perfil docent de les places d'ajudant doctor que les han generades.

4. Professor visitant

- a) Les places de professor visitant es dotaran temporalment amb caràcter semestral o anual en l'àrea de major afinitat amb l'assignatura que el professor visitant hagi d'impartir.

5. Professor associat

- a) Les places de professor associat seran de preferència per cobrir les necessitats conjunturals de docència que tingui el Departament i es dotaran en l'àrea de coneixement que tingui major afinitat amb la docència que s'ha d'impartir.

3. Article 3. Criteris per valorar l'adequació dels mèrits a l'àrea de coneixement i perfil docent i investigador de la plaça

1. Les comissions de contractació valoraran l'adequació dels mèrits a l'àrea de coneixement en els casos següents:

Apartats	Valoració del grau d'adequació a l'àrea de coneixement
Mèrits docents	Quan els mèrits docents no siguin adequats al perfil docent de la plaça, es valorarà que almenys ho siguin a l'àrea de coneixement. Perfil docent multiàrea: els mèrits docents que no siguin adequats al perfil docent de l'assignatura multiàrea es consideraran sempre adequats a l'àrea de coneixement.
Mèrits investigadors	Quan el perfil investigador de la plaça sigui general (Geografia Física, Geografia Humana, Anàlisi Geogràfica Regional).
Altres mèrits	Quan es valorin els mèrits relacionats amb cursos i seminaris impartits.

2. Les comissions de contractació valoraran l'adequació dels mèrits al perfil docent de la plaça convocada en els casos següents:

Apartats	Valoració del grau d'adequació al perfil docent
Expedient acadèmic	Quan es valori l'expedient acadèmic. ¹ Per valorar el grau d'adequació de l'expedient acadèmic al perfil docent de la plaça es calcularà la nota mitjana de l'assignatura o el conjunt d'assignatures de l'expedient acadèmic que siguin coincidents amb el perfil docent de la plaça. A la dita nota mitjana s'hi aplicarà el factor de correcció que es detalla a la taula de valoració de l'«Expedient acadèmic» (vegeu <i>Procediment 2. Criteris específics de contractació</i>).
Mèrits docents	Quan es valori la docència impartida en universitats, l'avaluació d'assignatures coincidents amb el perfil docent, les publicacions docents i les activitats formatives de naturalesa didàctica.

3. Les comissions de contractació valoraran l'adequació dels mèrits al perfil investigador de la plaça convocada en els casos següents:

Apartats	Valoració del grau d'adequació al perfil investigador
Expedient acadèmic	En les places en què s'hagi de valorar l'expedient acadèmic, es valorarà l'adequació de la temàtica de la tesi doctoral al perfil investigador de la plaça.

¹ Exclusivament en les places en què l'«expedient acadèmic» és un apartat o subapartat subjecte a valoració (ajudant, ajudant doctor i associat).

Mèrits investigadors	<p>Quan el perfil investigador de la plaça sigui específic (idèntic al perfil docent, assignatura).</p> <p>L'adequació al perfil investigador específic s'aplicarà en la valoració dels mèrits investigadors corresponents a publicacions científiques, projectes de recerca i direcció de tesis doctorals.</p>
----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Article 4. Coeficients correctors i criteris d'aplicació

Les comissions de contractació de les distintes places que es convoquin per ser adscrites al Departament de Geografia podran aplicar un coeficient corrector a la puntuació de cada indicador o mèrit. Depenent de l'indicador o mèrit valorat, les puntuacions absolutes que obtinguin els candidats es corregiran segons el grau d'adequació a l'àrea de coneixement o al perfil de la plaça, segons s'ha determinat a l'article 3. Els criteris per a l'aplicació d'aquests coeficients seran els següents:

Normalització de les puntuacions

En cadascun dels diferents subapartats, la puntuació del candidat que assoleixi un valor més elevat s'assimilarà a la puntuació màxima del subapartat i, a partir d'aquesta, es normalitzaran les puntuacions de la resta de candidats. Aquest sistema de normalització se seguirà al llarg de tot el procés de valoració de mèrits.

Factors de correcció en l'expedient acadèmic per l'adequació a l'àrea/perfil

A les places en què es valori de forma expressa l'expedient acadèmic, les qualificacions mitjanes dels mèrits aportats es corregiran d'acord amb la taula següent:

Expedient acadèmic	Coeficient corrector dels mèrits
Títol de llicenciatura/grau	<p>Multiplica per 1 la nota mitjana ponderada d'acord amb els criteris específics de cada plaça si el títol correspon a una titulació en Geografia o és afí al perfil docent de la plaça</p> <p>Multiplica per 0,5 la nota mitjana ponderada d'acord amb els criteris específics de cada plaça si el títol correspon a una titulació afí a l'àrea de coneixement i no al perfil docent de la plaça.</p> <p>Multiplica per 0,1 la nota mitjana ponderada d'acord amb els criteris específics de cada plaça si el títol correspon a una titulació no afí a l'àrea de coneixement.</p>
Assignatura o assignatures relacionades amb el perfil docent de la plaça	<p>Multiplica per 1,5 si la nota o la mitjana de les notes és entre 9 i 10.</p> <p>Multiplica per 1 si la mitjana és entre 7 i 8,9.</p> <p>Multiplica per 0,5 si la mitjana és entre 5 i 6,9.</p>
Màsters oficials, cursos de doctorat, DEA, tesina de llicenciatura	<p>Si el programa de doctorat o màster oficial està relacionat amb l'àrea de coneixement o, específicament, amb el perfil docent de la plaça, es multiplica per 2.</p> <p>En cas que no hi estigui relacionat, es multiplica per 0,75.</p> <p>La comissió valorarà si el programa de doctorat o màster oficial, més enllà de la seva denominació, abasta una temàtica que pugui considerar-se pròpia de l'àrea o rellevant per a la plaça. Valorarà especialment la participació de professorat de Geografia en la docència.</p>
Tesi doctoral	<p>La puntuació total es multiplicarà per 1,5 si el contingut o tema de la tesi és adequat al perfil docent o investigador de la plaça; per 1 si és afí a l'àrea; i per 0,5 si no hi té cap relació. La comissió podrà fer servir els</p>

Factors de correcció en la valoració dels mèrits docents i investigadors per l'adequació a l'àrea/perfil

En els apartats i subapartats en què no s'hagi especificat una altra cosa, l'adequació del mèrit al perfil docent o investigador es corregirà:

Multiplicant per 1 quan el mèrit estigui clarament relacionat amb el perfil docent o amb el perfil investigador en cada cas

Multiplicant per 0,5 quan només estigui relacionat amb l'àrea de coneixement de la plaça

Multiplicant per 0,25 quan no estigui relacionat ni amb l'àrea ni amb els perfils de la plaça, però sí amb altres àrees de Geografia

Multiplicant per 0,1 quan no estigui relacionat amb cap de les àrees de Geografia.

5. Article 5. Entrevista personal basada en criteris DORA

En aplicació de l'Acord normatiu 13060, del dia 10 d'abril de 2019, pel qual es fixa la composició de les comissions de contractació referents a places de professorat docent i investigador contractat i interí de la Universitat de les Illes Balears, s'estableix l'entrevista personal com a criteri específic per a les places de professor ajudant doctor i professor contractat doctor interí que convoqui el Departament de Geografia. En aquest apartat es concreta en què consistirà l'entrevista. L'entrevista es podrà dur a terme per mitjans telemàtics, depenent de les circumstàncies i lloc de residència dels candidats. L'entrevista podrà ser gravada.

Contingut. L'entrevista personal consistirà en la defensa per part de cada candidat, durant un màxim de vint minuts, de la seva capacitat docent i de recerca. Es podran fer servir recursos audiovisuals o altre material de suport que es consideri adient. Posteriorment, la comissió de contractació debatrà amb el candidat durant un termini màxim de trenta minuts sobre el contingut exposat.

Pel que fa a la capacitat docent, els candidats han d'exposar quines són, al seu judici, les seves competències acadèmiques (docents + recerca) i professionals (transferència de coneixement i innovació empresarial) que millor podrà aplicar a l'assignatura per a la qual aspiren a ser explícitament contractats, com, transversalment, a l'àrea de coneixement.

Pel que fa a la capacitat de recerca, els candidats hauran d'exposar la qualitat i l'impacte de la seva línia de recerca mesurats d'acord amb les recomanacions de la *Declaration on Research Assessment –DORA*, <https://sfdora.org/>, les quals han estat àmpliament adoptades, entre d'altres, pel Consell Europeu de Recerca. D'aquesta manera, els candidats hauran d'exposar com els seus cinc millors resultats de recerca (incloent conjunts de dades i programari, formació d'investigadors, propietat intel·lectual, etc.) s'integren al perfil investigador però també docent de la plaça a la qual concursen, segons els criteris exposats a l'anterior paràgraf.

L'entrevista personal permetrà a la comissió de contractació resoldre dubtes sobre aportacions i acabar de definir les valoracions en els diferents apartats.