

## Annex III

### Barem dels mèrits específics. Puntuació màxima: 65 punts

#### 1. Valoració del treball realitzat (màxim: 40 punts)

##### 1.1. Nivell del lloc ocupat:

a) Per haver ocupat com a funcionari de carrera un lloc de treball amb un nivell de complement de destinació superior al del lloc al qual es concursa: 0,14 punts per mes.

b) Per haver ocupat com a funcionari de carrera un lloc de treball amb un nivell de complement de destinació igual al del lloc al qual es concursa: 0,10 punts per mes.

c) Per haver ocupat com a funcionari de carrera un lloc de treball amb un nivell de complement de destinació inferior, fins a un màxim de quatre nivells, al del lloc al qual es concursa: 0,07 punts per mes.

El total màxim de punts que es pot obtenir globalment en aquest apartat és de 25 punts.

1.2. Àrea de gestió del lloc ocupat: en aquest apartat es valorarà haver ocupat un lloc de treball relacionat directament amb l'àrea de gestió a què pertany la plaça a la qual es concursa, amb el benentès que les diferents àrees de gestió no tenen per què coincidir amb les unitats administratives establertes al catàleg, sinó amb les tasques encomanades a cada lloc de treball, i sempre d'acord amb la classificació que es fa a l'annex IV d'aquesta convocatòria:

a) Per haver ocupat un lloc de treball dins els 3 anys anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds: 0,31 punts per mes, fins a un màxim d'11 punts.

b) Per haver ocupat un lloc de treball dins un període superior a 3 anys i inferior a 6 anys abans de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds: 2,5 punts.

c) Per haver ocupat un lloc de treball dins un període superior a 6 anys abans de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds: 1,5 punts.

Per obtenir la puntuació establerta als apartats b) i c) serà necessari acreditar una ocupació mínima del lloc de treball d'un any.

El total màxim de punts que es pot obtenir globalment en aquest apartat és de 15 punts.

#### 2. Formació específica (baremació d'acord amb l'annex II, apartats c), d), e), f) i g), màxim: 40 punts)

Formació relacionada amb l'àrea de gestió de la plaça (annex IV).

#### 3. Avaluació per competències i habilitats (màxim: 10 punts)

Per a les places singularitzades amb nivell de complement de destinació igual o superior al nivell 25, s'introdueix la incorporació de l'avaluació per competències.

Els funcionaris que sol·licitin aquestes places seran avaluats per les competències clau que estableix l'Acord normatiu de 10 de juny de 2008 pel qual s'aprova l'ordre de funcions dels diferents cossos i escales del personal funcionari de la UIB, segons el nivell de responsabilitat que correspon a la plaça.

Aquesta avaluació es farà mitjançant qüestionaris. Cada aspirant serà avaluat des de dos punts de vista diferents:

a) Visió pròpia: autoavaluació.

b) Visió interna des del lloc de treball:

– Nivell superior: persones que tinguin responsabilitat sobre la persona interessada.

– Nivell d'iguals o companys: persones del mateix nivell professional.

– Nivell inferior: persones que depenen funcionalment de la persona interessada.

Cada competència serà valorada fins a 10 punts. Un cop fetes totes les valoracions dels diferents avaluadors, es farà la mitjana aritmètica.