

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

UNIVERSITAT DE LES ILLES BALEARS

7799

RESOLUCIÓ del dia 1 de juliol de 2016 de la Universitat de les Illes Balears per la qual es convoquen proves selectives per a l'ingrés a l'escala de tècnics superiors de la Universitat de les Illes Balears, subgrup A1, de cossos específics d'altres serveis d'aquesta universitat, pel sistema de promoció interna

En compliment del que disposen els Estatuts d'aquesta universitat, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig (*Butlletí Oficial de les Illes Balears*, núm. 76, de 22 de maig), aquest Rectorat, en ús de les competències que té atribuïdes a l'article 75.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, acorda de convocar proves selectives per a l'ingrés a l'escala de tècnics superiors de la Universitat de les Illes Balears, subgrup A1, pel sistema general de promoció interna, de conformitat amb les següents

Bases de la convocatòria

1. Normes generals

1.1. Es convoquen proves selectives per cobrir 5 places de l'escala de tècnics superiors de la Universitat de les Illes Balears, subgrup A1, de cossos específics d'altres serveis d'aquesta universitat, pel sistema general de promoció interna, de les quals cap no generarà vacant quan sigui coberta.

1.2. A aquestes proves selectives els són aplicables la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (*Butlletí Oficial de l'Estat*, núm. 307, de 24 de desembre), el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (*Butlletí Oficial de l'Estat*, núm. 261, de 31 d'octubre), la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears (*Butlletí Oficial de les Illes Balears*, núm. 49, de 3 d'abril), els Estatuts d'aquesta universitat, aprovats pel Decret 64/2010, 14 de maig (*Butlletí Oficial de les Illes Balears*, núm. 76, de 22 de maig), el que es disposa en aquesta convocatòria i la resta de normativa vigent que resulti aplicable.

D'acord amb el que preveu l'article 75.2 de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, de 21 de desembre, aquesta convocatòria s'ha de publicar al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB).

1.3. Totes les resolucions que es derivin d'aquesta convocatòria es publicaran a la seu electrònica de la UIB, a l'apartat Tauler d'anuncis, <https://seu.uib.cat/Tauler-danuncis/>.

1.4. A efectes de terminis, el mes d'agost és inhàbil.

2. Requisits dels candidats

2.1. Per ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants han de complir els requisits següents:

2.1.1. Estar en possessió, o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini de presentació de sol·licituds, del títol de doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte, i grau. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acrediti l'homologació.

2.1.2. Pertànyer, com a funcionari de carrera, el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, a l'escala de tècnics mitjans de la Universitat de les Illes Balears de cossos específics d'altres serveis i haver-hi prestat serveis efectius durant almenys dos anys a la dita escala.

2.1.3. Haver satisfet els drets d'examen en la forma establerta al punt 4.3.

2.1.4. Acreditar coneixements de llengua catalana, nivell C1, establert a l'article 2 de l'Acord de la Gerència i la Comissió de representats del PAS en relació amb el nombre de promocions i característiques de les convocatòries de promoció interna de determinades escales dels cossos generals i específics de la UIB, de 3 de març de 2016.

Els empleats que no puguin acreditar els coneixements de llengua catalana podran fer una prova que consistirà a realitzar un examen similar al nivell exigut.



2.1.5. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitat per al desenvolupament de les funcions públiques.

2.2. Tots els requisits enumerats a la base 2.1 s'han de tenir el dia que acabi el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins al moment de la presa de possessió com a funcionari de carrera.

3. Aspirants que sol·licitin adaptacions de temps i/o mitjans de participació

3.1. Els aspirants que pateixin alguna discapacitat que vulguin participar a les proves selectives i necessitin possibles adaptacions de temps i mitjans per a la realització dels exercicis hauran de fer una sol·licitud i ho han d'acreditar amb un certificat del reconeixement de la condició legal de discapacitat en un nivell igual o superior al 33% al Servei de Recursos Humans, dins el termini de presentació de sol·licituds.

3.2. El tribunal qualificador ha d'adoptar les mesures necessàries en els casos en què convingui, de forma que els aspirants amb discapacitat gaudeixin de condicions similars per a la realització dels exercicis que la resta dels participants.

4. Sol·licituds

4.1. Presentació

Els aspirants que vulguin prendre part en aquestes proves selectives han d'emplenar la sol·licitud, per via electrònica, que s'allotja a la seu electrònica de la UIB, a l'apartat Catàleg de procediments, <https://seu.uib.cat/Cataleg-de-Procediments/>, de conformitat amb el que estableix l'article 10 de l'Acord normatiu 11504/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament del registre electrònic de la Universitat de les Illes Balears.

4.2. Termini

El termini de presentació de sol·licituds és de vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, i s'han d'adreçar al Magnífic Senyor Rector de la Universitat de les Illes Balears.

4.3. Documentació

Juntament amb la sol·licitud, les persones interessades han d'adjuntar el justificant d'haver satisfet els drets d'examen, que, en cas que no hi sigui, determinarà l'exclusió de l'aspirant. En cap cas el pagament no suposa la substitució del tràmit de presentació, dins el termini i en la forma escaients, de la sol·licitud davant l'òrgan expressat a la base 4.2.

Els drets d'examen són de 13,39 euros i s'han d'ingressar al compte: ES46 0487 2151 1020 0000 0765 UIB OPOSICIONS/CONCURSOS, obert a l'entitat BMN.

Estan exemptes de pagar la taxa d'examen les persones a les quals es refereix l'article 14 de la Llei 55/1999, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, en els terminis i les condicions que s'hi detallen. Les persones afectades han de presentar el justificant corresponent.

4.4. L'autoritat convocant, per si mateixa o a proposta del president del tribunal, pot sol·licitar, a l'efecte que sigui procedent, que els interessats acreditin els punts on se suposa que han incorregut en inexactitud o falsedat a l'hora de formular la sol·licitud corresponent.

4.5. Els errors de fet que puguin advertir-se a les sol·licituds es poden esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

5. Admissió dels aspirants

5.1. Relacions de persones admeses i excloses

Acabat el termini de presentació de sol·licituds i en el termini màxim d'un mes, el Rector de la Universitat de les Illes Balears dictarà i farà pública la resolució per la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, amb expressió de la causa d'exclusió u omissió, si escau.

Les persones interessades han de comprovar no només que no figuren a la relació de persones excloses, sinó, a més, que el seu DNI consta a la relació pertinent de persones admeses. Per esmenar el possible defecte o presentar els documents que siguin preceptius, les persones excloses o omeses han de presentar una sol·licitud al Registre General d'aquesta universitat en el termini de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la resolució.

Acabat el termini al qual fa referència el paràgraf anterior, i esmenades les sol·licituds, el Rector dictarà resolució en que declararà aprovada



la llista definitiva d'admesos i exclosos, en la qual es farà pública la determinació del lloc i la data de començament del primer exercici de la fase d'oposició, prova de català.

5.2. Relació de persones convocades a la prova d'acreditació del nivell de coneixements de llengua catalana

A la relació provisional d'aspirants d'admesos i exclosos es publicaran les llistes de persones convocades a la prova de coneixements de llengua catalana. Per tal d'evitar errors i, si se'n produeixen, possibilitar d'esmenar-los dins el termini escaient, les persones interessades han de comprovar si figuren correctament en aquestes llistes, i un cop acabat aquest termini es publicaran les llistes definitives.

Els aspirants que estiguin en possessió del certificat acreditatiu del nivell de coneixements de llengua catalana exigit a la convocatòria i no ho hagin indicat a la sol·licitud d'admissió a les proves selectives, han de presentar-se el dia de la prova per tal d'acreditar el nivell corresponent mitjançant l'aportació d'algun dels títols o certificats vàlids. El tribunal resoldrà, en aquell moment, si admet el títol o certificat corresponent que eximeixi de la realització de la prova o si la persona interessada ha de fer la prova.

5.3. Qualsevol notificació anterior a les proves es farà pública mitjançant la seu electrònica de la UIB.

5.4. Contra la resolució que declari aprovada la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, s'hi pot interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Palma, en el termini de dos mesos comptats de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, o potestativament, recurs de reposició davant el Rector en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

5.5. Devolució dels drets d'examen

Els aspirants que resultin exclosos de la llista poden demanar el reintegrament dels drets d'examen en concepte de participació a les proves mitjançant una sol·licitud adreçada al Magnífic Senyor Rector d'aquesta universitat, en la qual han de fer constar les dades bancàries necessàries per fer efectiva la devolució de l'import abonat. No és procedent la devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió quan la causa sigui imputable als aspirants.

6. Procediment selectiu

El sistema de selecció dels aspirants constarà de dues fases: una primera fase d'oposició i una segona fase de concurs.

6.1. Fase d'oposició: aquesta fase es desenvoluparà amb els exercicis i qualificacions que s'especifiquen a l'annex I. El temari que ha de regir les proves selectives és el que figura a l'annex II. La puntuació màxima que es pot obtenir a la fase d'oposició és de 75 punts.

6.2. Fase de concurs: valoració de mèrits. Només hi poden participar els aspirants que hagin superat la fase d'oposició. El tribunal farà la valoració dels mèrits d'acord amb el barem que s'indica a l'annex III.

6.3. Valoració final: la puntuació global serà la suma de les dues fases, tenint en compte que la fase de concurs tindrà un pes del 25% del total. En cas d'igualtat en la puntuació total, es donarà prioritat a l'aspirant amb:

- a. Més puntuació a la fase d'oposició.
- b. Més puntuació en la valoració dels mèrits de la fase de concurs segons l'ordre següent: a), b), c) i d). Si un cop aplicades les regles no s'ha dirimit l'empat, aquest es resoldrà finalment per sorteig entre els aspirants elegits.

7. Tribunal

7.1. El tribunal és l'òrgan de selecció encarregat de dur a terme les proves selectives corresponents.

7.2. Designació i composició

El tribunal serà format per cinc membres: un president, que designa el Rector, dos vocals designats per la Gerència i dos vocals designats per sorteig. Els vocals que s'han de designar per sorteig, ho seran entre empleats que no ocupin llocs de treball amb forma de provisió de lliure designació. Se n'ha de garantir la composició equilibrada quant al nombre de dones i homes.

Les persones que siguin membres del tribunal han de ser funcionaris de carrera i han de pertànyer al mateix subgrup o superior a l'exigit a la convocatòria, per poder assegurar que tots els membres del tribunal posseeixin una titulació acadèmica d'igual o de nivell superior que l'exigit als aspirants per a l'ingrés. Per a les convocatòries del subgrup A1, els membres del tribunal podran pertànyer al subgrup A2, sempre i quan tinguin la titulació necessària per l'accés al subgrup A1.

El sorteig dels vocals es farà després de la publicació de la llista provisional d'admesos. Tots els membres del tribunal els nomena el Rector. La seva composició es farà pública juntament amb la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos a la convocatòria.

7.3. No poden formar part del tribunal les persones que hagin realitzat les tasques de preparació d'aspirants a proves selectives per al cos de què es tracti en els tres anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

7.4. Abstenció i recusació

Els membres del tribunal han d'abstenir-se d'intervenir, i ho han de notificar al Rector de la Universitat, si hi concorren circumstàncies de les previstes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

El president pot demanar als membres del tribunal declaració expressa de no estar sotmesos a alguna de les circumstàncies previstes a l'article 28.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Així mateix, els aspirants poden recusar, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, els membres del tribunal quan hi concorrin les circumstàncies previstes a la present base.

Amb anterioritat a l'inici de les proves selectives, l'autoritat convocant publicarà la resolució per la qual es nomenen els nous membres del tribunal que hagin de substituir els que n'hagin perdut la condició per alguna de les causes previstes a la base 7.3 o per altres causes.

7.5. Constitució del tribunal

Amb la convocatòria prèvia del president, es constituirà el tribunal, amb assistència del president, el secretari i els vocals titulars. Si hi manca cap titular, serà substituït pel suplent corresponent.

En aquesta sessió el tribunal acordarà totes les decisions que li corresponguin amb vista al desenvolupament correcte de les proves selectives.

Per actuar vàlidament, el tribunal requerirà la presència de la meitat més un dels membres. És requisit imprescindible la presència del president i del secretari.

L'assistència a les sessions és obligatòria, i l'incompliment d'aquesta obligació sense causa justificada pot ser constitutiu d'una falta disciplinària.

Els acords s'adoptaran per majoria dels assistents, i dirimirà els empats el vot del president.

Durant el desenvolupament de les proves selectives, el tribunal resoldrà els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, així com el que s'hagi de fer en els casos que no s'hi preveuen. El procediment d'actuació del tribunal s'ha d'ajustar en tot moment al que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

7.6. Assessors i col·laboradors

El tribunal pot decidir la incorporació a les seves feines d'assessors especialistes per a les proves corresponents als exercicis que estimi pertinents, així com per a la valoració dels mèrits. Aquests assessors s'han de limitar a prestar la seva col·laboració en les seves especialitats tècniques i tindran veu, però no vot. La designació dels assessors s'ha de comunicar al Rector de la Universitat.

Així mateix, hi haurà dos membres del PAS designats pels representats dels empleats públics que col·laboraran en les funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu.

7.7. Relacions amb els membres del tribunal

A efectes de comunicacions i altres incidències, el tribunal tindrà la seu al Rectorat de la Universitat de les Illes Balears, carretera de Valldemossa, km 7.5, Son Lledó, Palma. El tribunal disposarà que en aquesta seu almenys una persona, membre o no del tribunal, atengui les qüestions que siguin plantejades en relació amb aquestes proves selectives.

7.8. El president del tribunal adoptarà les mesures oportunes per garantir que els exercicis de la fase d'oposició siguin corregits sense que es conegui la identitat dels aspirants.

El tribunal ha de garantir la confidencialitat del contingut de les proves fins al moment de la seva realització.

7.9. Dietes i assistència

El tribunal que actuï en aquestes proves selectives es regularà per l'Acord normatiu 11216/2014, de 17 de desembre (FOU núm. 410, de 23 de gener de 2015), pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de la Universitat de les Illes Balears.

7.10. Proposta d'aprovat

En cap cas el tribunal no pot declarar que han superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants que el de places convocades. Qualsevol proposta d'aprovat que contradigui aquesta norma serà nul·la de ple dret, d'acord amb el que disposa l'article 52.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

8. Calendari i desenvolupament dels exercicis

8.1. Calendari

El primer exercici de la fase d'oposició es farà a partir del mes de setembre de 2016, i el lloc i la data on tindrà lloc es determinaran a la resolució que s'indica al paràgraf tercer del punt 5.1 d'aquestes bases.

8.2. Desenvolupament dels exercicis

Els aspirants es cridaran per ordre alfabètic, començant per la lletra H, d'acord amb la Resolució de 24 de febrer de 2016, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es publica el resultat del sorteig a què fa referència el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat.

8.3. En qualsevol moment els aspirants poden ser requerits pels membres del tribunal amb la finalitat que acreditin la seva personalitat.

8.4. Els aspirants seran convocats per a cada exercici en crida única, havent d'anar proveïts del DNI, i quedaran exclosos de l'oposició els qui no hi compareguin, excepte en els casos de força major degudament justificats i lliurement valorats pel tribunal.

8.5. Acabat el primer exercici, el tribunal farà pública, al lloc on s'hagi fet i a la seu electrònica de la UIB, la relació d'aspirants aptes, per ordre de DNI. A la relació s'anunciarà quan tindrà lloc el següent exercici, i així successivament.

Els anuncis dels exercicis es faran públics amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores a l'hora assenyalada perquè comencin.

8.6. En qualsevol moment del procés selectiu, si el tribunal s'assabenta que qualche aspirant no està en possessió de la totalitat dels requisits exigits per la present convocatòria, una vegada oïda la persona interessada, n'ha de proposar l'exclusió al Rector d'aquesta universitat, i li ha de comunicar, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant a la sol·licitud d'admissió a les proves selectives, perquè tingui els efectes que corresponguin.

8.7. Des de la data de realització del primer exercici fins a la publicació al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* del nomenament dels aspirants que hagin superat el procés selectiu, no poden transcórrer més de nou mesos, tenint en compte que entre l'acabament d'un exercici i el començament del següent ha de transcórrer un termini mínim de tres dies i màxim de dos mesos. No obstant això, mitjançant resolució motivada del president del tribunal, es pot ampliar el termini del procés selectiu.

8.8. Revisió dels exercicis

En el supòsit que els aspirants no estiguin d'acord amb la puntuació obtinguda en algun exercici i vulguin fer-ne una revisió, ho poden demanar, en el termini de cinc dies a partir de l'endemà de la publicació de les puntuacions provisionals de cada exercici, presentant al Registre General d'aquesta universitat un escrit raonat, adreçat al president del tribunal, el qual contestarà a la persona interessada. El tribunal tindrà un termini de set dies per resoldre les reclamacions.

9. Relació d'aspirants que hagin superat la fase d'oposició i valoració dels mèrits de la fase de concurs

9.1. Un cop realitzats tots els exercicis de la fase d'oposició, el tribunal farà pública la relació definitiva d'aspirants que l'hagin superada, per ordre de puntuació obtinguda, amb indicació del DNI.

9.2. Fase de concurs. Valoració dels mèrits.

9.2.1. Acreditació dels mèrits.

A partir de l'endemà de la publicació de la llista definitiva d'aprovat de la fase d'oposició s'obrirà un termini de 10 dies naturals per a la presentació dels mèrits indicats a l'annex III de la convocatòria. S'han d'acreditar i s'han de valorar amb referència al darrer dia del termini per a la presentació de documentació.

Els aspirants han de comprovar que les dades referents als mèrits que figuren al seu expedient administratiu (full de serveis) són correctes, i si ho són, no s'ha d'aportar més documentació. En cas que es vulgui aportar documentació que no consti al full de serveis, s'ha de presentar al Registre General de la UIB, mitjançant fotocòpia acarada, perquè sigui presa en consideració en el procediment de concurs.



Un cop acabat el termini, el Servei de Recursos Humans emetrà d'ofici el certificat dels mèrits que figurin a l'expedient administratiu de cada aspirant, el qual serà incorporat al seu expedient de valoració dels mèrits de la fase de concurs.

9.3. Un cop el tribunal hagi acabat de valorar els mèrits, es publicarà la llista provisional de puntuacions obtingudes a la fase de concurs, amb indicació de la qualificació obtinguda per a cadascun dels apartats de l'annex III i la total, i es concedirà un termini de cinc dies comptats a partir de l'endemà de la publicació per poder fer les reclamacions i al·legacions que s'estimin oportunes en relació amb el barem. Un cop acabat el termini, el tribunal publicarà la relació amb la puntuació definitiva de la fase de concurs amb la ponderació corresponent.

9.4. Obtinguda la puntuació final per la suma de les fases d'oposició i concurs, s'efectuarà la qualificació final dels aspirants per ordre de puntuació.

9.5. El tribunal publicarà la llista definitiva d'aspirants que hagin superat el procés selectiu i elevarà al Rector de la Universitat, en el termini màxim de cinc dies comptadors des de la publicació de la llista, la proposta de nomenament com a funcionaris de carrera dels aspirants que hagin obtingut més puntuació.

10. Presentació de documents

10.1. En el termini de vint dies naturals a comptar de l'endemà del dia que s'hagi fet pública la llista definitiva d'aprovats del procés selectiu, els opositors han de presentar al Registre General de la Universitat de les Illes Balears els documents acreditatius dels requisits indicats als punts 2.1.1 i 2.1.2.

L'acreditació de la condició del punt 2.1.2 es farà mitjançant el certificat expedit d'ofici pel Servei de Recursos Humans.

10.2. Les persones que dins el termini fixat, i excepte casos de força major, no presentin la documentació, o a les quals, una vegada examinada aquesta, es dedueixi que manca algun requisit dels assenyalats a la base 2.1 no podran ser nomenades funcionaris de carrera i les seves actuacions quedaran anul·lades, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin incorregut per falsedat en la sol·licitud inicial.

11. Nomenament de funcionaris

11.1. Acabat el procés selectiu, les persones que l'hagin superat i aportin la documentació requerida al punt 10.1 seran nomenades per l'autoritat convocant i a proposta del tribunal qualificador, funcionaris de carrera de l'escala de tècnics superiors de la Universitat de les Illes Balears de cossos específics d'altres serveis, mitjançant resolució del Rector que es publicarà al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

11.2. La pressa de possessió s'ha d'efectuar en el termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà que es publiqui en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* la resolució esmentada.

11.3. En els casos en què la persona interessada ho sol·liciti, i a més ho justifiqui degudament, el Rector pot concedir una pròrroga del termini per prendre possessió.

12. Norma final

La present convocatòria i tots els actes administratius que es deriven tant d'aquesta convocatòria com de l'actuació del tribunal es poden impugnar en els casos i en la forma establerts per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

Palma, 1 de juliol de 2016

El Rector
Llorenç Huguet

Annex I

1. Exercicis i qualificació

La fase d'oposició és formada pels exercicis que s'indiquen a continuació:

1.1. Primer exercici. Prova de català: consisteix a realitzar un examen similar al del nivell C1. Aquest exercici consta de dues parts: una prova escrita i una prova oral. El temps per realitzar aquest exercici és de 90 minuts. La qualificació serà apte/ no apte. L'exercici té caràcter

eliminadori.

1.2. Segon exercici: consistirà en una prova tipus test de 120 preguntes amb quatre respostes alternatives cada una, de les quals únicament una és correcta, basades en el contingut del programa. Les respostes correctes es puntuaran amb 0,375. Cada resposta errònia restarà una tercera part del valor d'una resposta correcta. Les 120 preguntes tipus test es realitzaran, preferentment, en proporció al temari. El temps per realitzar aquesta prova és de 140 minuts.

Per superar aquest exercici és necessari tenir un mínim de 20 punts i la puntuació màxima és de 45 punts. Aquest exercici té caràcter eliminadori.

1.3. Tercer exercici: consistirà en una prova teòrica escrita. El tribunal plantejarà 10 preguntes relacionades amb el Bloc II del temari. Cada aspirant triarà i realitzarà vuit de les deu preguntes proposades. El temps per realitzar la prova serà de 120 minuts.

Per superar aquest exercici és necessari tenir un mínim de 10 punts i la puntuació màxima és de 25 punts. Aquest exercici té caràcter eliminadori.

1.4. Quart exercici: voluntari i de mèrit: consisteix a traduir, sense diccionari, un text en francès, anglès o alemany facilitat pel tribunal. El temps per fer cada una d'aquestes proves no pot ser superior a 60 minuts. La puntuació màxima per la prova és de 5 punts.

1.5. Per superar la fase d'oposició caldrà assolir un mínim de 35 punts entre el segon i tercer exercici.

1.6. La nota definitiva de la fase d'oposició s'obindrà sumant les notes obtingudes en el segon, tercer i quart exercici. La nota final serà, com a màxim, de 75 punts.

Annex II

Temari

BLOC I

a) Procediment administratiu i administració electrònica

Tema 1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els interessats. L'activitat de les administracions públiques. Termes i terminis. Notificació i publicació.

Tema 2. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els recursos administratius: objecte i classes. Recurs d'alçada, potestatiu de reposició i extraordinari de revisió.

Tema 3. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Els òrgans de les administracions públiques. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Procediment de responsabilitat patrimonial de les administracions públiques. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. La responsabilitat patrimonial de les administracions públiques: consideracions generals, pressuposts, requisits temporals. La responsabilitat de les autoritats i el personal al servei de les administracions públiques.

Tema 4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Funcionament electrònic del sector públic. La seu electrònica. El portal d'Internet. Els sistemes d'identificació de les administracions públiques. L'actuació administrativa automatitzada. L'arxiu electrònic de documents.

Tema 5. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes: objecte i àmbit d'aplicació. El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació. Criteris d'actuació de les administracions públiques. La igualtat en l'àmbit de l'educació superior. Les unitats d'igualtat: l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB: organització i funcionament.

Tema 6. Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Objecte, àmbit de la llei i definicions. Principis de la protecció de dades. Drets de les persones.

Tema 7. Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic. Objecte i àmbit d'aplicació de la llei. Classes de contractes.

Tema 8. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Transparència de l'activitat pública i dret d'accés a la informació pública.

Tema 9. La protecció dels resultats de la investigació. Els drets de propietat intel·lectual en l'àmbit universitari: legislació aplicable, drets d'autor i els seus límits, propietat industrial.

Tema 10. La Universitat de les Illes Balears. Òrgans de govern i representació col·legiats: funcions. Òrgans de govern unipersonals: funcions. Règim de delegació de competències. Òrgans de govern col·legiats i unipersonals de facultats i escoles: funcions. Òrgans de govern col·legiats i unipersonals dels departaments: funcions.

Tema 11. Acord normatiu 9717/2011, de 25 de febrer, pel qual s'aprova el regiment de govern de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 12. Acord normatiu 11504/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament del registre electrònic de la Universitat de les Illes Balears.

b) Gestió de recursos humans

Tema 13. El contracte de treball. Concepte i naturalesa. Subjectes. Forma. Contingut i règim jurídic. Extinció. Modalitats del contracte de treball.

Tema 14. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Objecte i àmbit d'aplicació. Classes de personal. Dret a la carrera professional i promoció interna. Deures dels empleats públics. Codi de conducta.

Tema 15. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears. La relació de llocs de treball. Contingut, procediment i classificació dels llocs de treball. Instruments d'ordenació i de planificació. L'avaluació de l'acompliment.

Tema 16. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, modificada per la Llei 14/2011, d'1 de juny. Àmbit d'aplicació. Activitats públiques. Activitats privades. Disposicions comunes.

Tema 17. El règim disciplinari dels funcionaris públics i el procediment sancionador: faltes i classes, sancions, tramitació i efectes.

Tema 18. El personal docent i investigador funcionari: classes. L'accés als cossos docents universitaris i el seu procediment. La Comissió de Reclamacions. El personal docent i investigador contractat: modalitats de contractació laboral. L'accés del PDI contractat i el seu procediment. La Comissió de Contractació.

Tema 19. Normativa i condicions aplicables a la jubilació del personal d'administració i serveis, funcionari i laboral. Normativa i condicions aplicables a la jubilació del personal docent i investigador, funcionari i laboral.

Tema 20. El sistema espanyol de Seguretat Social. El règim general. L'acció protectora. Tipus i característiques de les prestacions. Afiliació de treballadors. Altes i baixes. Cotització. Acció protectora. El règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat.

Tema 21. Acord normatiu 10712/2013, de 24 de juliol, pel qual s'aproven les normes reguladores de la jornada, els permisos, les llicències i les vacances del personal d'administració i serveis de la UIB.

Tema 22. Acord normatiu 10574/2013, de 21 de març, pel qual es regula la modalitat de teletreball per al personal d'administració i serveis de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 23. Acord normatiu 8582/2008, de 10 de juny, pel qual s'aprova l'ordre de funcions dels diferents cossos i escales del personal funcionari de la UIB, modificat per l'Acord normatiu 9257/2009, de 17 de novembre. Classificació. Funcions generals per cossos i escales. Inventari i definició de les competències clau.

Tema 24. El Servei de Prevenció de la UIB: estructura i serveis que s'ofereixen a la comunitat universitària. Protocol de prevenció i actuació enfront de casos d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per motiu de l'orientació sexual.

Tema 25. Acord executiu 8391/2008, de 26 de febrer, pel qual s'aprova el pla d'actuació de risc psicosocial de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 26. Introducció a la cooperació universitària al desenvolupament (CUD) i l'educació per al desenvolupament (EpD). Conceptes bàsics i principals programes a la Universitat de les Illes Balears.

Tema 27. El sistema retributiu del personal de la UIB: retribucions del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis, funcionari i laboral. Les indemnitzacions per raó del servei.



c) Gestió acadèmica

Tema 28. Acord normatiu 11822/2016, de 18 de març, pel qual es modifica l'Acord normatiu 10959/2014, de 18 de març, pel qual s'aprova el Reglament acadèmic de la Universitat.

Tema 29. Acord ratificatiu de la UIB pel qual s'aprova la normativa de permanència dels estudiants a la Universitat de les Illes Balears.

Tema 30. Decret de la CAIB pel qual s'aproven els preus públics dels serveis acadèmics i administratius corresponents als ensenyaments oficials de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 31. Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, i modificacions posteriors. Disposicions generals. Estructura dels ensenyaments oficials: grau, màster i doctorat. Efectes dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.

Tema 32. Els ensenyaments de màster: normativa bàsica interna per al desenvolupament de màsters oficials. Normes de permanència i tipus de matrícula en els títols de màster. El Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, modificat pel Reial decret 43/2015, de 2 de febrer. Normativa interna de la UIB.

Tema 33. Programes d'intercanvi i mobilitat estudiantil i de personal d'administració i serveis i el seu règim acadèmic a la UIB. Programes de mobilitat estudiantil i de personal d'administració i serveis en l'àmbit de la cooperació universitària al desenvolupament (beques de pràctiques i Estadès Solidàries).

Tema 34. Els programes de mobilitat de la UIB. Tipologia. Característiques generals i trets particulars de cada un. Col·lectius a qui van adreçats.

d) Gestió econòmica i de recerca

Tema 35. El pressupost de la UIB: elaboració, estructura i aprovació. Principis pressupostaris. Els crèdits pressupostaris. Les modificacions pressupostàries. Classificació orgànica, funcional i econòmica.

Tema 36. Les normes d'execució del pressupost de la UIB: procediment de gestió del pressupost de despeses.

Tema 37. Les normes d'execució del pressupost de la UIB: procediment de gestió del pressupost d'ingressos.

Tema 38. La comptabilitat analítica, aplicació a la UIB.

Tema 39. Factura electrònica. Especial referència a la seva aplicació a la UIB.

Tema 40. Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, modificada per les lleis 15/2014, de 16 de setembre, 3/2015, de 30 de març, i 40/2015, d'1 d'octubre. Concepte de subvenció. Principis generals. Requisits per a l'obtenció de la condició de beneficiari de subvencions. Justificació de subvencions. Despeses subvencionables. Causes de reintegrament.

Tema 41. Estructures universitàries per a l'activitat en investigació: instituts, departaments i grups de recerca. La Comissió d'Investigació de la UIB.

Tema 42. Els costos associats a l'activitat en investigació. Models d'imputació de costos. Elegibilitat de la despesa i justificació de les ajudes en projectes nacionals i europeus.

Tema 43. Transferència de resultats de la recerca. Les empreses de base tecnològica i la seva regulació a la UIB. La contractació sobre la base de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i la seva regulació a la UIB.

Tema 44. Pla estatal d'investigació científica i tècnica i innovació: Programa estatal de promoció del talent i la seva ocupabilitat. Programa estatal de foment de la investigació científica i tècnica d'excel·lència i Programa estatal de R+D+I orientada als reptes de la societat. Descripció dels seus subprogrames.

Tema 45. Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, modificada per la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Tema 46. Sistemes de qualitat. Acreditació de laboratoris segons norma UNE-EN-ISO/IEC 17025.

e) Organització de l'Administració

Tema 47. Agències d'avaluació de l'educació superior. ANECA i AQUIB.

Tema 48. El lideratge. Classes. Anàlisi i resolució de problemes. La direcció per objectius. El procés de presa de decisions. Gestió de conflictes a les organitzacions. La negociació.

Tema 49. La comunicació interna a les organitzacions. El treball en equip. La motivació. Treball per objectius.

Tema 50. Els serveis de comunicació com a eina de comunicació entre les entitats/institucions i la societat. El Servei de Comunicació, Promoció i Imatge de la UIB: estructura i funcions.

Tema 51. Estratègia de comunicació i promoció institucional de la UIB. La imatge i la identitat corporativa a la UIB.

Tema 52. Tècniques de redacció de documentació administrativa a la UIB. Llenguatge administratiu. Utilització i característiques. Criteris generals de redacció. Usos de la UIB i manual d'estil. Redacció formal de documents concrets: convocatòries, comunicacions, notificacions, actes, certificats i informes.

BLOC II

a) Procediment administratiu i administració electrònica

Tema 4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Funcionament electrònic del sector públic. La seu electrònica. El portal d'Internet. Els sistemes d'identificació de les administracions públiques. L'actuació administrativa automatitzada. L'arxiu electrònic de documents.

Tema 5. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes: objecte i àmbit d'aplicació. El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació. Criteris d'actuació de les administracions públiques. La igualtat en l'àmbit de l'educació superior. Les unitats d'igualtat: l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB: organització i funcionament.

Tema 6. Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Objecte, àmbit de la llei i definicions. Principis de la protecció de dades. Drets de les persones.

Tema 8. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Transparència de l'activitat pública i dret d'accés a la informació pública.

Tema 9. La protecció dels resultats de la investigació. Els drets de propietat intel·lectual en l'àmbit universitari: legislació aplicable, drets d'autor i els seus límits, propietat industrial.

Tema 11. Acord normatiu 9717/2011, de 25 de febrer, pel qual s'aprova el regim de govern de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 12. Acord normatiu 11504/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament del registre electrònic de la Universitat de les Illes Balears.

b) Gestió de recursos humans

Tema 16. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, modificada per la Llei 14/2011, d'1 de juny. Àmbit d'aplicació. Activitats públiques. Activitats privades. Disposicions comunes.

Tema 17. El règim disciplinari dels funcionaris públics i el procediment sancionador: faltes i classes, sancions, tramitació i efectes.

Tema 21. Acord normatiu 10712/2013, de 24 de juliol, pel qual s'aproven les normes reguladores de la jornada, els permisos, les llicències i les vacances del personal d'administració i serveis de la UIB.

Tema 24. El Servei de Prevenció de la UIB: estructura i serveis que s'ofereixen a la comunitat universitària. Protocol de prevenció i actuació enfront de casos d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per motiu de l'orientació sexual.

Tema 25. Acord executiu 8391/2008, de 26 de febrer, pel qual s'aprova el pla d'actuació de risc psicosocial de la Universitat de les Illes Balears.

Tema 26. Introducció a la cooperació universitària al desenvolupament (CUD) i l'educació per al desenvolupament (EpD). Conceptes bàsics i principals programes a la Universitat de les Illes Balears.

c) Gestió acadèmica

Tema 28. Acord normatiu 11822/2016, de 18 de març, pel qual es modifica l'Acord normatiu 10959/2014, de 18 de març, pel qual s'aprova



el Reglament acadèmic de la Universitat.

Tema 31. Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, i modificacions posteriors. Disposicions generals. Estructura dels ensenyaments oficials: grau, màster i doctorat. Efectes dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.

Tema 32. Els ensenyaments de màster: normativa bàsica interna per al desenvolupament de màsters oficials. Normes de permanència i tipus de matrícula en els títols de màster. El Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, modificat pel Reial decret 43/2015, de 2 de febrer. Normativa interna de la UIB.

Tema 33. Programes d'intercanvi i mobilitat estudiantil i de personal d'administració i serveis i el seu règim acadèmic a la UIB. Programes de mobilitat estudiantil i de personal d'administració i serveis en l'àmbit de la cooperació universitària al desenvolupament (beques de pràctiques i Estadès Solidàries).

Tema 34. Els programes de mobilitat de la UIB. Tipologia. Característiques generals i trets particulars de cada un. Col·lectius a qui van adreçats.

d) Gestió econòmica i de recerca

Tema 35. El pressupost de la UIB: elaboració, estructura i aprovació. Principis pressupostaris. Els crèdits pressupostaris. Les modificacions pressupostàries. Classificació orgànica, funcional i econòmica.

Tema 40. Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, modificada per les lleis 15/2014, de 16 de setembre, 3/2015, de 30 de març, i 40/2015, d'1 d'octubre. Concepte de subvenció. Principis generals. Requisits per a l'obtenció de la condició de beneficiari de subvencions. Justificació de subvencions. Despeses subvencionables. Causes de reintegrament.

Tema 41. Estructures universitàries per a l'activitat en investigació: instituts, departaments i grups de recerca. La Comissió d'Investigació de la UIB.

Tema 42. Els costos associats a l'activitat en investigació. Models d'imputació de costos. Elegibilitat de la despesa i justificació de les ajudes en projectes nacionals i europeus.

Tema 43. Transferència de resultats de la recerca. Les empreses de base tecnològica i la seva regulació a la UIB. La contractació sobre la base de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i la seva regulació a la UIB.

Tema 44. Pla estatal d'investigació científica i tècnica i innovació: Programa estatal de promoció del talent i la seva ocupabilitat. Programa estatal de foment de la investigació científica i tècnica d'excel·lència i Programa estatal de R+D+I orientada als reptes de la societat. Descripció dels seus subprogrames.

Tema 45. Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, modificada per la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Tema 46. Sistemes de qualitat. Acreditació de laboratoris segons norma UNE-EN-ISO/IEC 17025.

e) Organització de l'Administració

Tema 47. Agències d'avaluació de l'educació superior. ANECA i AQUIB.

Tema 48. El lideratge. Classes. Anàlisi i resolució de problemes. La direcció per objectius. El procés de presa de decisions. Gestió de conflictes a les organitzacions. La negociació.

Tema 49. La comunicació interna a les organitzacions. El treball en equip. La motivació. Treball per objectius.

Tema 50. Els serveis de comunicació com a eina de comunicació entre les entitats/institucions i la societat. El Servei de Comunicació, Promoció i Imatge de la UIB: estructura i funcions.

Tema 51. Estratègia de comunicació i promoció institucional de la UIB. La imatge i la identitat corporativa a la UIB.

Tema 52. Tècniques de redacció de documentació administrativa a la UIB. Llenguatge administratiu. Utilització i característiques. Criteris generals de redacció. Usos de la UIB i manual d'estil. Redacció formal de documents concrets: convocatòries, comunicacions, notificacions, actes, certificats i informes.

Annex III
Barem de la fase del concurs

S'estructura en dos blocs, bloc I i bloc II, i la puntuació màxima de la suma dels dos blocs serà de 100 punts.

Bloc I. Màxim 60 punts

a) **Antiguitat.** Es valorarà d'acord amb els criteris següents (no es tindran en compte els serveis prestats com a professor):

- 0,16 punts per mes o fracció per serveis prestats a la UIB, en el mateix subgrup o superior com a serveis reconeguts.
- 0,12 punts per mes o fracció per serveis prestats a la UIB, en qualsevol subgrup inferior com a serveis reconeguts.
- 0,08 punts per mes o fracció per serveis prestats en altres administracions públiques i al mateix subgrup o superior com a serveis reconeguts.
- 0,04 punts per mes o fracció per serveis prestats en altres administracions públiques en un subgrup inferior com a serveis reconeguts.
- 0,02 punts per mes o fracció per serveis prestats en empreses vinculades a la Universitat de les Illes Balears.

b) **Grau personal.** Es valorarà el darrer grau consolidat o adquirit segons la taula següent:

Nivell	Punts
12 a 14:	4
15:	5
16:	6
17:	7
18:	8
19:	10
20:	12
21:	15
22:	19
23:	23
24:	26
25:	28
26:	29
27 a 30:	30

Bloc II. Màxim 60 punts

c) **Titulació acadèmica oficial,** amb un màxim de 10 punts:

	C2	C1	B	A2	A1
Doctorat	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
Màster oficial** (60 crèdits)	2	2	2	2	2
Màster oficial** (90 crèdits)	3	3	3	3	3
Màster oficial** (120 crèdits)	4	4	4	4	4
Llicenciatura	10	10	10	10	10*
Grau, 4 anys	8	8	8	8	8*
Diplomatura	6	6	6	6*	6*
Cicles formatius de grau superior	5	5	5*	5*	5*





	C2	C1	B	A2	A1
Batxillerat	2,5	2,5*	2,5	2,5*	2,5*
ESO	1,25*	1,25	1,25	1,25*	1,25*

* Per a les caselles amb un asterisc, la indicació només es tindrà en compte en cas d'una segona titulació, ja que la titulació requerida per a l'ingrés al cos o inferior a la requerida no es puntuarà.

** Els màsters que han donat opció al doctorat no s'han de puntuar.

Per a assignatures de titulacions acadèmiques oficials aprovades, en cas de no haver acabat la titulació, 0,25 punts per assignatura amb el màxim de la meitat de la puntuació que correspongui a la titulació completa a la qual pertany l'assignatura.

Les persones que tinguin assignatures aprovades de diferents titulacions han de presentar el certificat acadèmic de la titulació que els sigui més favorable. En cas contrari, el tribunal aplicarà el criteri de valorar com a màxim 2,5 entre totes les assignatures presentades.

d) Activitats de formació i perfeccionament. Màxim 50 punts:

En aquest apartat es valoraran totes les activitats formatives (cursos, jornades, seminaris, trobades, etc.) que tinguin relació amb les funcions generals assignades als cossos i escales propis d'aquesta universitat i que siguin a càrrec d'organismes oficials i centres nacionals o estrangers de prestigi reconegut que la comissió de valoració tècnica de formació externa o el corresponent tribunal consideri adequades i sempre que s'hi hagi lliurat diploma o certificat d'assistència o aprofitament.

Les activitats formatives impartides pels departaments, facultats, o altres unitats de la UIB que tinguin una temàtica similar a la inclosa al Pla de formació de la UIB s'han de valorar.

Antiguitat

Valoració	Fins a 5 anys	De 5 a 10 anys	Més de 10 anys
Cursos impartits	0,100 × hora	0,070 × hora	0,040 × hora
Certificat d'aprofitament	0,067 × hora	0,047 × hora	0,027 × hora
Certificat d'assistència	0,033 × hora	0,023 × hora	0,013 × hora

Per fixar la valoració que correspon a cada curs es tindrà en compte la data en què s'ha impartit el curs, i en cas que la data d'inici i la d'acabament no siguin del mateix any, es considerarà l'any d'acabament del curs. En cas que al certificat no consti la data d'impartició, es tindrà en compte la data d'expedició.

Els certificats on no es faci constar el nombre d'hores de durada del curs es valoraran igual que els cursos d'una hora. Pel que fa a altres activitats formatives (jornades, seminaris, etc.) per a les quals no consti el nombre d'hores realitzades, es valoraran a raó d'una hora per dia de durada de l'activitat.

Els certificats de competències participatives i personals expedits pel CertiUni, sempre que estiguin valorats amb un nivell mínim de «mitjà», es valoraran com un curs de formació de 20 hores d'aprofitament.

Els altres certificats de coneixements expedits per institucions oficials de prestigi reconegut seran valorats amb els criteris que fixi el tribunal, sempre que els consideri adequats.

Els certificats d'haver impartit assignatures acadèmiques es valoraran, sempre que la temàtica d'aquestes estigui relacionada amb les funcions generals assignades als cossos i escales propis d'aquesta universitat, amb 0,375 punts per assignatura impartida i un màxim de 3,75 entre totes les assignatures presentades.

Els títols propis i els màsters que no siguin oficials es valoraran sempre que la temàtica estigui relacionada amb les funcions de l'escala o que la matèria del màster estigui prevista al Pla de formació de la UIB. En cas que el títol o màster especifiqui el nombre de crèdits, la valoració es calcularà fent una regla de tres en relació amb els crèdits dels títols o màsters oficials. En cas que no especifiqui hores o crèdits, es valorarà el 50% dels punts que corresponen a un màster de 60 crèdits.

e) Coneixements de català. Només es valorarà el nivell si és més alt que l'exigit a la convocatòria. En cas de presentar-ne més d'un, es valorarà el més alt. Màxim 5,5 punts:

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2016/87/955060





Nivell	Valoració
A2	1 punt
B1	2 punts
B2	3 punts
C1	4 punts
C2	5 punts
E (llenguatge administratiu)	0,50 punts (sumat al nivell més alt anterior)

f) **Altres idiomes.** Només es valorarà el nivell més alt. Màxim 6 punts:

Nivell	Anglès	Altres idiomes
A1 (bàsic 1)	1	0,5
A2 (bàsic 2)	1,5	1
B1 (intermedi 1)	2	1
B1+ (intermedi 2)	2,5	2
B2 (avançat)	3	2,5
B2+	3,5	3
C1	4	3,5
C2	4,5	4

g) **Altres mèrits.** Puntuació màxima de 5 punts:

Antiguitat

Mèrit	Fins a 5 anys	De 5 a 10 anys	Més de 10 anys
Per estades en altres universitats/ Estades Solidàries	0,2	0,1	0,05
Per premi en un concurs de millora	1	0,5	0,25
Per accèssit a concurs de proposta de millora	0,5	0,3	0,1

h) **Avaluació per competències:**

La valoració de l'avaluació per competències quedarà fixada a la normativa que reguli l'avaluació de l'acompliment.

Fins que l'anterior normativa no estigui desenvolupada, es valorarà la participació al procés d'avaluació per competències amb 2 punts. Les persones que no s'hagin pogut avaluar per motius aliens a la seva voluntat, també tindran dret a aquests punts.

i) **Altres mèrits a tenir en compte:**

Funcionaris que hagin participat en el darrer procés selectiu per accedir al subgrup superior convocat a la UIB i hagin aprovat la fase d'oposició sense obtenir plaça: 0,5 punts.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2016/87/955060

